

Een WW-uitkering, en nu?

Wat u moet weten als u een WW-uitkering krijgt



WERKbedrijf

Inhoud

Wie doet wat voor u?	2
Op zoek naar werk	3
Zo snel mogelijk weer aan de slag	3
Wat wij verder van u verwachten	8
Wat mag u van ons verwachten?	13
Als u werk heeft gevonden	14
Meer informatie	16

Werk boven uitkering

UWV stimuleert mensen om aan het werk te gaan en ondersteunt ze daarbij. Is werken niet mogelijk, dan verstrekt UWV tijdelijk inkomen op basis van wettelijke regelingen als WW, WIA, WAO, Wajong en Ziektewet.

Wie doet wat voor u?

Als u tijdelijk geen werk heeft, krijgt u met een aantal instanties te maken. Hieronder hebben we voor u op een rij gezet wie wat doet.

Bij UWV heeft u een WW-uitkering aangevraagd. UWV is de instantie die beslist of u een WW-uitkering kunt krijgen en betaalt de uitkering ook. Het WERKbedrijf, een onderdeel van UWV, ondersteunt bij het zoeken naar werk. In overleg met uw werkcoach maakt u afspraken over de activiteiten die u zelf onderneemt om werk te vinden en de ondersteuning die u van het WERKbedrijf kunt verwachten.

Uw gemeente

Eindigt uw WW-uitkering en heeft u geen werk? Of krijgt u toch geen WW-uitkering? Dan krijgt u (mogelijk) een bijstandsuitkering van uw gemeente. U kunt die aanvragen bij het WERKbedrijf. Als u een bijstandsuitkering heeft, kunnen uw gemeente en het WERKbedrijf u helpen bij het zoeken naar werk.

Op zoek naar werk

Met een werkcoach bespreekt u wat voor u de kortste weg terug naar werk is.

Wat nu van belang is, is dat u er alles aan doet om zo snel mogelijk weer aan de slag te gaan. Zolang u een WW-uitkering krijgt, moet u zich aan de volgende regels houden:

- Houd u zich aan de gemaakte afspraken met uw werkcoach
- Solliciteer op passend werk en accepteer aangeboden werk
- Blijf beschikbaar voor werk
- Geef vakantie, ziekte of zwangerschap aan UWV door
- Geef veranderingen in uw situatie door, bijvoorbeeld een verandering in inkomen
- Verleng uw inschrijving bij het WERKbedrijf op tijd

In deze brochure leest u wat deze regels voor u betekenen. Ook leest u wat het WERKbedrijf voor u kan doen bij het zoeken naar werk.

Wij wensen u veel succes met het zoeken naar een nieuwe baan.

Zo snel mogelijk weer aan de slag

Zodra u weet dat u werkloos wordt, verwachten wij van u dat u er alles aan doet om weer aan de slag te komen. Dat betekent dus: solliciteren, werk accepteren en beschikbaar zijn voor werk.

Solliciteren en beschikbaar zijn voor werk

Houd u zich aan de gemaakte afspraken met uw werkcoach

U bespreekt met uw werkcoach wat voor u de kortste weg naar werk is. Vervolgens maakt de werkcoach een aantal afspraken met u en zet ze op papier. Meestal gaan die afspraken over hoe u werk gaat zoeken en hoe vaak u gaat solliciteren in de komende periode. In het overzicht op de volgende pagina leest u welke activiteiten onder solliciteren vallen.

Activiteit	Wat precies?	Hoe toont u dat aan?
Sollicitatiebrief of sollicitatie e-mail schrijven en versturen	Solliciteren op een bestaande vacature of een 'open' sollicitatie.	Bewaar een kopie van uw brief of mail en van de reactie van de werkgever.
Telefonisch solliciteren	U belt spontaan of met een verwijzing naar een werkgever om te horen of hij werk heeft.	Maak aantekeningen van het telefoongesprek en bewaar ze: noteer in ieder geval wanneer u met welk bedrijf heeft gebeld, en met wie u heeft gesproken over welke functie.
Mondeling solliciteren	U gaat spontaan of met een verwijzing bij een werkgever langs om te horen of hij werk heeft.	Maak aantekeningen van het gesprek en bewaar ze: noteer in ieder geval wanneer u bij welk bedrijf bent langs gegaan, en met wie u heeft gesproken over welke functie.
Inschrijven bij een uitzendbureau	U schrijft zich in bij een uitzendbureau.	Bewaar een kopie van het inschrijvingsbewijs.
Inschrijven bij een arbeidspool	U schrijft zich in bij een arbeidspool.	Bewaar een kopie van het inschrijvingsbewijs.
Inschrijven bij een (onderwijs-) invalpool	U schrijft zich in bij een invalpool.	Bewaar een kopie van het inschrijvingsbewijs.
Sollicitatiegesprek voeren	U gaat op gesprek op uitnodiging van een werkgever.	Bewaar de uitnodigingsbrief en de reactie van de werkgever op het gesprek.
Assessment of test doen	Voorafgaand aan eventuele aanstelling wil de werkgever u testen om te kijken of u geschikt bent voor de vacature.	Bewaar de uitnodiging voor de test.

Zelfstandig solliciteren

De werkcoach kan u ondersteunen, maar ú blijft verantwoordelijk voor het vinden van een baan. De hulp die u daarbij van het WERKbedrijf krijgt, is afgestemd op uw mogelijkheden en uw situatie.

U kunt alle middelen van het WERKbedrijf gebruiken. Bijvoorbeeld de vacatureborden en de vacaturesite werk.nl. De werkcoach wijst u hierin de weg en helpt u bij uw zoektocht.

Aantonen van sollicitaties

De werkcoach zal u regelmatig vragen naar uw sollicitatieactiviteiten. In het overzicht hiernaast leest u hoe u die activiteiten kunt aantonen. Bewaar schriftelijke bewijsstukken van uw sollicitaties minimaal twee jaar. Ook als u inmiddels werk heeft gevonden.

Solliciteer op passend werk en accepteer aangeboden werk

Wat is passend werk?

Als u werkloos bent, probeert u natuurlijk eerst of u een baan kunt vinden op uw eigen niveau van opleiding, ervaring en salaris. Is dat na een halfjaar nog niet gelukt, dan verwachten wij dat u ook solliciteert naar werk van een lager opleidingsniveau of werk dat minder betaalt. Ook een baan waarvoor u meer moet reizen kan dan passend zijn. Bent u op of na 1 juli 2008 werkloos geworden en heeft u na 1 jaar nog geen volledige baan gevonden? Dan zijn alle banen passend, zelfs als het salaris lager is dan uw WW-uitkering. Misschien kan UWV dat verschil aanvullen. Of dat voor u geldt, hoort u via uw werkcoach. De werkcoach kan u na een jaar ook een baan aanbieden. Deze baan geldt altijd als passend werk.

Ook tijdelijk werk is passend werk

U kunt ook op tijdelijk werk solliciteren. Krijgt u een tijdelijke baan aangeboden via het WERKbedrijf of een uitzendbureau? Dan moet u deze baan accepteren als het voor u passend werk is. Ook als het gaat om werk voor een korte tijd, bijvoorbeeld post bezorgen tijdens de kerstdrukke. Als u aan het werk gaat, gaat uw WW-uitkering omlaag of wordt beëindigd.

Welke reistijd is passend?

In het eerste halfjaar dat u een WW-uitkering ontvangt, hoeft u alleen maar op banen te solliciteren met een reistijd van maximaal twee uur per dag. Als u na een halfjaar nog geen nieuwe baan heeft gevonden, gaat de reistijd omhoog naar maximaal drie uur per dag. Was u in uw oude baan al gewend om langer dan twee of drie uur te reizen? Dan verwachten wij van u dat u die langere reistijd ook in een nieuwe baan geen bezwaar vindt. Bent u al lange tijd werkloos en kunt u wel een baan in een andere regio krijgen? Dan moet u die baan meestal accepteren, zelfs als u daarvoor zou moeten verhuizen.

En als u een passende baan weigert?

Dan krijgt u een lagere uitkering of zelfs helemaal geen uitkering meer.

Blijf beschikbaar voor werk

Tijdens uw WW-uitkering moet u beschikbaar zijn voor werk. Dit betekent dat u direct aan de slag moet kunnen als u passend werk vindt of krijgt aangeboden. Ook vrijwilligerswerk mag het zoeken naar een betaalde baan niet in de weg staan. Geef daarom aan uw werkcoach door welke uren u besteedt aan vrijwilligerswerk.

► Voorbeeld

Stel, u doet op dinsdag en donderdag vrijwilligerswerk. U vindt een fulltime baan. U moet het vrijwilligerswerk opzeggen en de baan accepteren.

Hoeveel uur moet u beschikbaar zijn?

U moet beschikbaar zijn voor minimaal het aantal uren waarvoor u een WW-uitkering krijgt. Bent u voor minder uren beschikbaar? Dan krijgt u ook u ook minder uitkering.

► Drie voorbeelden

In uw vorige baan werkte u 40 uur per week. Nu heeft u een WW-uitkering voor 40 uur per week. U moet dan ook voor 40 uur beschikbaar zijn voor een nieuwe baan. Anders gezegd: een baan van 40 uur per week is dan passend voor u.

U had een baan van 20 uur per week en heeft nu voor 20 uur een WW-uitkering. U ziet een vacature voor 30 uur per week die 100% aansluit bij uw opleiding en werkervaring. U mag deze baan aanvaarden. Maar u bent dat niet verplicht, omdat het aantal uren van de baan hoger is dan het aantal uren van uw uitkering.

U had een baan van 40 uur per week en heeft ook een WW-uitkering voor 40 uur. U aanvaardt passend werk voor 24 uur per week. U houdt dan voor 16 uur uw WW-uitkering. U moet dan wel blijven zoeken naar passend werk voor de resterende 16 uur of blijven zoeken naar een volledige baan van 40 uur.

Ondersteuning van het WERKbedrijf

Als het u niet lukt om zelfstandig een baan te vinden, dan kan het WERKbedrijf u op verschillende manieren ondersteunen. Hierna leest u hoe.

Bemiddeling

Uw werkcoach kan voor u bemiddelen in werk. Als de kans klein is dat u werk vindt, kan hij proberen een proefplaats voor u te regelen. Met een proefplaats kunt u drie maanden op proef aan het werk met behoud van uw uitkering.

Competentietests: uw kwaliteiten ontdekken

Het is belangrijk om te weten waar u goed in bent. Als u dat weet, kunt u beter zoeken naar een baan die bij u past. Bij het WERKbedrijf kunt u een competentietest doen om te ontdekken wat uw kwaliteiten zijn. Vraag uw werkcoach om meer informatie.

Workshops

Het WERKbedrijf organiseert workshops over werk zoeken. Bijvoorbeeld over sollicitatiebrieven schrijven of over sollicitatiegesprekken voeren. Informeer bij een vestiging van het WERKbedrijf in de buurt wanneer zo'n workshop wordt gehouden.

Een opleiding volgen

Heeft u plannen om een opleiding te volgen? Bespreek dat dan met uw werkcoach. Als u de opleiding echt nodig heeft om een baan te vinden, kunt u een vergoeding krijgen voor de kosten van de opleiding.

Een re-integratietraject

Is de kans klein dat u werk vindt? Dan kan uw werkcoach een re-integratietraject voorstellen. U wordt dan begeleid door een re-integratiebedrijf. Wilt u liever uw re-integratie zelf regelen? Dan is de individuele re-integratieovereenkomst (IRO) misschien iets voor u. Daarmee kunt u zelf uw re-integratietraject bepalen. Uw werkcoach kan u daar meer over vertellen.

Heeft u een WAO-, WAZ-, WIA- of Wajong-uitkering (gehad)?

Uw toekomstige werkgever kan gebruikmaken van allerlei financiële regelingen als u een WAO-, WAZ-, WIA- of Wajong-uitkering heeft (gehad). Dat is niet alleen aantrekkelijk voor uw werkgever, maar ook voor u. Want het maakt uw kansen op een baan groter. Uw werkcoach kan u hierover meer vertellen.

Als u een eigen bedrijf wilt beginnen

Bij het zoeken naar werk hoeft u niet alleen te kijken naar werk in loondienst. Misschien is een eigen bedrijf iets voor u. U kunt een eigen bedrijf opzetten terwijl u uw uitkering zes maanden behoudt. Dat moet u wel in overleg met uw werkcoach doen. Voor meer informatie kunt u de brochure **Kan ik met een uitkering ook voor mezelf beginnen?** aanvragen. Of kijk op uwv.nl of werk.nl.

Wat wij verder van u verwachten

Zolang u een WW-uitkering krijgt, moet u altijd doorgeven als er iets in uw situatie verandert. U kunt hiervoor twee formulieren gebruiken, het Wijzigingsformulier WW en het Inkomstenformulier WW.

Geef uw wijzigingen door

Verhuist u, heeft u een nieuwe baan of verandert er iets anders in uw persoonlijke situatie? Geef dit meteen aan ons door. U kunt hiervoor het **Wijzigingsformulier WW** gebruiken. Uw gewerkte uren hoeft u voortaan alleen door te geven als hierin iets verandert. Bijvoorbeeld als u gaat werken, meer of minder uren gaat werken óf als uw werk helemaal is gestopt. Gebruik hiervoor ook het Wijzigingsformulier WW.

Heeft u wekelijks wisselende inkomsten? Of krijgt u toeslag en heeft uw partner wisselende inkomsten? Vul dan ook het **Inkomstenformulier WW** in. Nadat wij het inkomstenformulier van u hebben ontvangen, verrekenen wij uw inkomsten met uw uitkering. Vult u het wijzigingsformulier niet op internet in? Dan sturen wij u een Inkomstenformulier WW toe. U krijgt deze zodra wij uw Wijzigingsformulier WW hebben ontvangen.



Verleng uw inschrijving bij het WERKbedrijf op tijd

U moet ingeschreven staan bij het WERKbedrijf. Als u zich inschrijft bij het WERKbedrijf, krijgt u een bewijs van inschrijving. Hierop staat hoe lang u blijft ingeschreven. Verleng uw inschrijving op tijd. In de praktijk wordt uw inschrijving meestal verlengd tot de eerstvolgende afspraak die u heeft met uw werkcoach. Verlengt u uw inschrijving niet, dan gaan wij er vanuit dat u geen gebruik meer wilt maken van de dienstverlening van het WERKbedrijf. Als u uw inschrijving niet verlengt, kan dat gevolgen hebben voor uw uitkering.

Stel UWV op de hoogte van uw vakantie

U moet UWV vooraf over uw vakantie in binnen- of buitenland informeren. Dit kunt u doen op het Wijzigingsformulier WW. Stuur het formulier vóór uw vakantie op. Gaat u in een andere periode op vakantie dan u eerder heeft doorgegeven? Of blijft u langer weg of komt u eerder terug? Geef ook dat door met het Wijzigingsformulier. Verandert de vakantieperiode tijdens uw vakantie en kunt u het Wijzigingsformulier niet opsturen? Stuur het dan direct op als u terug bent van vakantie.

Hoeveel vakantiedagen heeft u?

Met een WW-uitkering mag u maximaal 20 dagen op vakantie. Dat geldt voor vakantie in eigen land en voor vakantie in het buitenland. Heeft u dit jaar nog gewerkt? Informeer dan bij UWV naar het aantal vakantiedagen dat u in totaal heeft.

Gaat u langer op vakantie dan het aantal dagen waar u recht op heeft?

Dan krijgt u over de resterende dagen geen WW-uitkering. Gaat u naar het buitenland, maar niet voor vakantie? Dan stopt uw uitkering meteen. U krijgt meestal weer een uitkering na uw vakantie of als u weer terug bent uit het buitenland. Dit geldt niet als u door vakantie of verblijf in het buitenland langer dan zes maanden geen uitkering heeft gekregen: dan stopt uw uitkering definitief.

Als u ziek wordt op vakantie

In dat geval moet u uw ziekte zo snel mogelijk bij UWV melden. Bent u in het buitenland, dan kunt u bellen met UWV Telefoon Werknemers via 00 31 888 982 001. Bent u op vakantie in Nederland? Bel dan met UWV Telefoon Werknemers via 0900 - 92 94 (lokaal tarief).

Ziek? Meld het zo snel mogelijk

Als u ziek bent, bel UWV dan op uw eerste ziektedag. U kunt hiervoor bellen met UWV Telefoon Werknemers via 0900 - 92 94 (lokaal tarief). Bent u beter, dan geeft u dat ook direct aan UWV door. Ook als u ziek bent blijven de regels van de WW op u van toepassing. Ook dan verwachten wij van u dat u er alles aan doet om snel aan het werk te komen. Bijvoorbeeld dat u solliciteert voor zover uw ziekte dat toelaat en dat u eventuele afspraken over opleiding of cursus nakomt. Uiteraard houden wij bij de beoordeling of u voldoet aan uw verplichtingen rekening met uw beperkingen.

Wanneer krijgt u een Ziektewet-uitkering?

Als u langer dan dertien weken ziek blijft, stopt uw WW-uitkering. Mogelijk krijgt u dan een Ziektewet-uitkering. Stopt uw WW-uitkering binnen deze dertien weken en bent u dan nog ziek? Ook dan krijgt u misschien een Ziektewet-uitkering. UWV stuurt u een brief over de hoogte van deze uitkering.

Zwanger? Meld het zo snel mogelijk

Bij zwangerschap mag u zestien weken zwangerschaps- en bevallingsverlof opnemen. U krijgt dan een zwangerschaps- en bevallingsuitkering in plaats van een WW-uitkering. Tijdens uw verlof hoeft u niet te solliciteren of werk te accepteren. Geef uw zwangerschap en de vermoedelijke bevallingsdatum zo snel mogelijk telefonisch door aan UWV, via 0900 - 92 94 (lokaal tarief).

Meer of minder inkomen? Laat het weten

Gaat u meer of minder verdienen? Laat het dan zo snel mogelijk weten. U kunt dit doorgeven op uw **Wijzigingsformulier WW**. U krijgt van ons dan een **Inkomstenformulier WW** waarmee u kunt doorgeven wat u heeft verdiend. Gaat uw (gezins-) inkomen erg omlaag? Dan kunt u mogelijk een toeslag op uw WW-uitkering krijgen. U kunt de toeslag aanvragen met het formulier **Toeslag aanvragen**. Op uwv.nl vindt u ook meer informatie over de toeslag.

Geef wijzigingen in uw persoonlijke situatie direct aan UWV door

Zolang u een WW-uitkering krijgt, moet u altijd doorgeven als er iets in uw situatie verandert.

Welke wijzigingen geeft u door met het Wijzigingsformulier WW?

- u bent voor meer of minder uren beschikbaar voor werk;
- u gaat werken;
- u gaat meer of minder uren werken;
- u gaat verhuizen;
- uw gezinssamenstelling verandert;
- u gaat met vakantie of de periode van uw vakantie verandert.

Welke wijzigingen geeft u telefonisch door via UWV Telefoon Werknemers?

- u bent ziek;
- u bent weer beter;
- u bent zwanger of u bent net bevallen.

Twijfelt u of u een wijziging moet doorgeven? Vraag het dan aan uw werkcoach of neem contact op met UWV Telefoon Werknemers: 0900 - 9294 (lokaal tarief). UWV Telefoon Werknemers is bereikbaar op werkdagen van 8.00 tot 17.00 uur.

Wat als u zich niet aan de regels houdt?

Als u zich niet houdt aan de regels en de afspraken met uw werkcoach, kunt u een korting krijgen op uw uitkering. Ook moet u bedragen terugbetalen die u te veel heeft gekregen. U kunt dan ook een boete krijgen. Mocht u bewust informatie achterhouden, of wijzigingen niet op tijd doorgeven, dan pleegt u fraude. Fraude kan leiden tot rechtsvervolging.

Het kan ook voorkomen dat u een brief met een waarschuwing van UWV ontvangt, bijvoorbeeld als u een formulier te laat terugstuurt. Uw uitkering wordt dan niet meteen gekort, maar dat gebeurt wél als u daarna nog een keer dezelfde regel overtreedt.

Hoe controleert UWV ?

UWV controleert op verschillende manieren, zowel binnen als buiten Nederland. Wij vergelijken bijvoorbeeld de gegevens die wij van u hebben met de loongegevens van de Belastingdienst of de gemeentes. Daarnaast controleren wij telefonisch. Het kan ook zijn dat een inspecteur uw werkplek bezoekt of bij u thuis komt.

Wat mag u van ons verwachten?

U kunt ook het een en ander verwachten van UWV. We bieden u goede en snelle dienstverlening en we informeren u over uw rechten en plichten. Verder kunt u erop rekenen dat UWV zich houdt aan de gemaakte afspraken en dat uw uitkering juist en tijdig wordt betaald .

Welke rechten heeft u?

Recht om gegevens in te zien

U heeft het recht om uw gegevens in te zien en om ze eventueel te laten corrigeren. U kunt uw correcties doorgeven aan de vestiging van het UWV WERKbedrijf bij u in de buurt.

Recht om iemand mee te nemen

U mag altijd iemand meenemen als u een afspraak heeft met UWV.

Recht op privacy

Uw recht op privacy garandeert dat UWV uw gegevens geheimhoudt en er vertrouwelijk mee omgaat. Wel kan het zijn dat zij uw gegevens uitwisselen met bijvoorbeeld de Belastingdienst of de Sociale Dienst. Dat kan alleen als dat wettelijk mag, bijvoorbeeld omdat andere instanties zonder die gegevens hun werk niet kunnen doen.

Een klacht indienen

Bent u ontevreden over UWV? Bijvoorbeeld omdat uw uitkering niet op tijd wordt uitbetaald, of omdat u niet wordt teruggebeld terwijl dat wel is afgesproken? En komt u er in een gesprek met de werkcoach niet uit? Dan kunt u altijd een klacht indienen. Stuur uw klacht naar Klachtenbureau UWV, Postbus 58071, 1040 HB in Amsterdam. Meer informatie vindt u op uwv.nl. Bij UWV wordt uw klacht in eerste instantie onderzocht door een medewerker van het klachtenbureau die niet bij de klacht betrokken is geweest. Vaak kan de klacht dan al worden opgelost. Lukt dat niet, dan wordt de klacht onderzocht op de plaats waar de klacht is ontstaan. UWV stuurt u vervolgens een schriftelijke reactie.

Bezwaar maken

Bent u het niet eens met een beslissing van UWV? Bijvoorbeeld omdat uw aanvraag voor een uitkering is afgewezen of omdat u gekort wordt op uw uitkering? Dan kunt u bezwaar maken. Op uwv.nl vindt u een model bezwaarschrift dat u als voorbeeld kunt gebruiken. Stuur een kopie mee van de beslissing waartegen u bezwaar maakt. Zet op de envelop 'bezwaarschrift'. U krijgt van UWV een ontvangstbevestiging. Binnen 13 weken ontvangt u vervolgens een beslissing.

Onkostenvergoeding

In uw bezwaarschrift kunt u ook aangeven of u in aanmerking wilt komen voor onkostenvergoeding. Het gaat dan bijvoorbeeld om reiskosten en kosten voor rechtsbijstand die u maakt voor uw bezwaar. Als UWV uw bezwaar terecht vindt, kunt u die kosten vergoed krijgen.

In beroep gaan

Het kan natuurlijk altijd gebeuren dat u het niet eens bent met de beslissing van UWV op uw bezwaar. Dan kunt u beroep aantekenen bij de rechtbank. Hoe u beroep aantekent staat in de beslissing op uw bezwaar.

Als u werk heeft gevonden

Heeft u een nieuwe baan? Gefeliciteerd. Geef via uw [Wijzigingsformulier WW](#) door dat u werk gevonden heeft en voor hoeveel uur.

U vindt parttime werk

Dan blijft u gedeeltelijk werkloos. U heeft dan meestal nog recht op een aanvullende uitkering. Dit hangt af van het aantal uren per week waarop uw werkloosheid is gebaseerd. Zolang u nog minimaal 5 uur werkloos bent, heeft u recht op een gedeeltelijke werkloosheidsuitkering.

U vindt fulltime werk

Dan wordt uw uitkering in principe beëindigd. U krijgt daarvan een bevestiging.

Vanaf 1 juli 2009 verandert deze regeling. Bent u langer dan één jaar werkloos en is uw nieuwe loon minder dan 87,5% van het loon waarop uw WW-uitkering is gebaseerd? Dan stopt uw uitkering niet, maar korten wij 70% van uw verdiensten. Het loont dus altijd om weer aan het werk te gaan.



Meer informatie

Heeft u vragen over uw WW-uitkering?

Dan kunt u bellen met UWW Telefoon Werknemers via 0900 - 92 94 (lokaal tarief).
Of kijk op uwv.nl.

Meer weten over werk zoeken?

Het WERKbedrijf kan u helpen bij het vinden van werk. Sollicitatietips, vacatures en meer nuttige gegevens vindt u op werk.nl.

Uw gemeente

Eindigt uw WW-uitkering en heeft u geen baan gevonden? Dan kunt u mogelijk een bijstandsuitkering van uw gemeente krijgen. U vraagt de uitkering aan bij het WERKbedrijf. Heeft u een partner? Dan moet u samen deze uitkering aanvragen. Voor het zoeken naar werk kunt u daarna ook altijd terecht bij het WERKbedrijf.

Voor een onafhankelijk advies: de arbeidsadviseur

U kunt niet alleen bij een werkcoach terecht voor advies en informatie over het vinden van werk. U kunt ook naar de arbeidsadviseur gaan. De arbeidsadviseur is niet verbonden aan het WERKbedrijf van UWW en werkt helemaal onafhankelijk. Hij kost u niets en kan u veel opleveren. U bepaalt zelf wat u doet met de informatie die de arbeidsadviseur u geeft.

Waar kunt u de arbeidsadviseur vinden?

Voor een gesprek met een arbeidsadviseur kunt u op werkdagen langskomen bij het Informatie- en Adviespunt Arbeidsintegratie in een vestiging van het WERKbedrijf bij u in de buurt. Op www.onafhankelijkarbeidsadviseur.nl kunt u meer informatie vinden over de arbeidsadviseur.



UWV WERKbedrijf

Februari 2009

Aan deze uitgave kunnen geen rechten worden ontleend.