



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid



Minimumloon, iedereen
heeft er recht op

Krijgt u minimumloon?

Werkt u in Nederland en bent u jonger dan 65 jaar? Dan hebt u recht op het Nederlandse minimumloon. Ook als u buitenlander bent. Uw werkgever mag u méér betalen, maar niet minder. U hebt ook recht op vakantiegeld.

Bruto minimumloon

- Het bruto minimumloon staat in de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag. Uw werkgever is verplicht om het bruto minimumloon dat voor u geldt op uw loonstrookje te zetten.
- Uw werkgever houdt belasting en premies in op de brutobedragen. Daarom is uw nettoloan lager. Nettoloan is het loon dat u uitbetaald krijgt.
- Elk jaar worden de brutobedragen verhoogd, per 1 januari en per 1 juli.

Bruto minimumloon per 1 januari 2010 (in euro's)

Leeftijd	per maand	per week	per dag
23 jaar en ouder	1407,60	324,85	64,97
22 jaar	1196,45	276,10	55,22
21 jaar	1020,50	235,50	47,10
20 jaar	865,65	199,75	39,95
19 jaar	739,00	170,55	34,11
18 jaar	640,45	147,80	29,56
17 jaar	556,00	128,30	25,66
16 jaar	485,60	112,05	22,41
15 jaar	422,30	97,45	19,49

Netto minimumloon

- De nettobedragen staan niet in de wet. Netto loon is het loon dat u uitbetaald krijgt, op uw rekening of contant.
- Hoeveel u netto overhoudt hangt af van de belasting en premies die op uw loon worden ingehouden. Dit kan per persoon verschillen.

Hoe hoog is uw minimumloon per uur?

De bedragen van het wettelijk minimumloon gelden voor een volledige werkweek. Meestal is dat 36, 38 of 40 uur per week. Dit hangt af van de sector waarin u werkt. Werkt u parttime, dan is het minimumloon waar u recht op hebt ook lager. Werkt u meer uren, dan hebt u recht op meer loon.

Voorbeeld: In uw bedrijf geldt een volledige werkweek van 38 uur. U bent 23 jaar en werkt 24 uur per week. U moet dan minimaal 205,17 euro bruto per week betaald krijgen. Dit is het minimumweekloon van 324,85 euro, gedeeld door 38 uur, maal 24 uur.

Bruto minimumloon per uur bij 36-, 38- en 40-urige werkweek, per 1 januari 2010 (in euro's)

Leeftijd	werkweek 36 uur	werkweek 38 uur	werkweek 40 uur
23 jaar en ouder	9,02	8,55	8,12
22 jaar	7,67	7,27	6,90
21 jaar	6,54	6,20	5,89
20 jaar	5,55	5,26	4,99
19 jaar	4,74	4,49	4,26
18 jaar	4,11	3,89	3,70
17 jaar	3,56	3,38	3,21
16 jaar	3,11	2,95	2,80
15 jaar	2,71	2,56	2,44

Let op: de uurlonen zijn geen wettelijke normbedragen. De bedragen gelden als richtlijn. Bij het berekenen van het uit te betalen loon moet een werkgever altijd uitgaan van het volledige wettelijk minimumloon per dag, week of maand. Gebruik van het indicatieve uurloon kan in verband met de afronding leiden tot onderbetaling.

Stukloon

Ook als u per stuk wordt betaald, hebt u recht op het minimumloon. Per stuk is bijvoorbeeld: per kist, per kilo, per vierkante meter. Voor een uur werken in een normaal tempo moet u het minimumloon per uur kunnen verdienen.

Hoe hoog is het vakantiegeld?

Als u in Nederland werkt hebt u recht op vakantiegeld. In de wet heet dit minimumvakantiebijslag. Dit is minimaal 8 procent van uw brutoloon.

Het vakantiegeld komt bovenop uw gewone loon. Uw werkgever kan u dit bedrag in delen uitbetalen of één keer per jaar. Het vakantiegeld moet apart op uw loonstrookje staan vermeld.

Als u stopt met werken bij uw werkgever, moet uw werkgever het vakantiegeld uitbetalen dat u nog te goed hebt, samen met uw laatste loon.



Hoe weet u of u het juiste loon ontvangt?

De hoogte van het minimumloon wordt 2 keer per jaar aangepast, in januari en juli. Het gaat dan om het brutoloon bij een volledige werktijd.

Als u wilt nagaan of u (meer dan) het minimumloon ontvangt, moet u de volgende bedragen optellen:

- het (basis)loon dat in uw contract staat;
- toeslagen die u ontvangt. U kunt bijvoorbeeld een toeslag krijgen voor het leveren van een bepaalde prestatie, voor het werken in ploegendienst, voor onregelmatige werktijden, wachtdienst en werkomstandigheden;
- vaste beloningen voor de omzet die u maakt. Deze worden elke betalingstermijn aan u uitbetaald;
- beloningen van derden. Bijvoorbeeld fooien. Deze beloningen krijgt u door uw werk. Ook moet er een regeling zijn met uw werkgever.

Het totaal van deze bedragen mag niet minder zijn dan het minimumloon.

Overwerkuren niet meegerekend

Bij het bepalen van de hoogte van het minimumloon tellen bijvoorbeeld overwerkuren, vakantiebijslag en winstuitkeringen niet mee.

Deeltijdwerk en minimumloon

De hoogte van uw bruto minimumloon is afhankelijk van hoeveel uur u werkt. Als u in deeltijd werkt, is het bruto minimumloon evenredig lager.

Loonstrookje

Op uw loonstrookje staat het wettelijk minimumloon dat voor u geldt.

Wat staat er op uw loonstrookje?

Van uw werkgever krijgt u een loonstrookje. U kunt hierop de volgende gegevens vinden:

- uw brutoloon
- uit welke bedragen dit brutoloon is opgebouwd, bijvoorbeeld uw basisloon en prestatietoeslagen
- het wettelijk minimumloon en de minimumvakantiebijslag die voor uw gelden
- uw naam en de naam van uw werkgever
- de periode waarvoor u betaald krijgt, bijvoorbeeld de maand juli
- het aantal uren dat u werkt

Ook de loonheffingen kunt u op het loonstrookje terugvinden. Op uw bruto loon worden namelijk door de werkgever onder andere de premies volksverzekeringen (AOW, ANW, AWBZ) en de bijdrage zorgverzekeringswet ingehouden. De heffingen worden afgedragen aan de Belastingdienst.

Controle

Aan de hand van uw loonstrookje kunt u controleren of u genoeg uitbetaald hebt gekregen.

Wat kunt u doen als u te weinig loon krijgt?

Praat eerst met uw werkgever als u te weinig loon krijgt. Helpt dit niet, dan kunt u een klacht indienen bij de Arbeidsinspectie. Dit kan ook anoniem. Het adres treft u achter in deze brochure aan.

U kunt ook naar de kantonrechter gaan. Hierbij kan een vakbond, wetswinkel, juridisch loket of sociaal raadspersoon u adviseren.

Later loon opeisen kan ook

Ook als u er later achter komt dat u te weinig betaald hebt gekregen, kunt u het niet-betaalde loon opeisen. Dit kan binnen vijf jaar. Vakantiegeld dat niet is uitbetaald moet u binnen vijf jaar opeisen.

Meer informatie

Hebt u nog vragen over deze brochure, of wilt u meer exemplaren bestellen? Bel dan gratis met de Postbus 51 infolijn, tel. 0800-8051, of kijk op www.postbus51.nl.

Krijgt u te weinig betaald? Neem dan contact op met de Arbeidsinspectie: 0800-270 00 00 of kijk op hun internetsite www.arbeidsinspectie.nl (ook voor digitale klachtenmelding).



(c) Rijksoverheid | Januari 2010

Bestelnummer 207

Gratis uitgave